

XIV MOSTRA CULTURAL DE PARAISÓPOLIS

Pensar, Sentir e Transformar Paraisópolis



Encontro de Gestores da Educação 2019

LIDER EMPREENDEDOR: CAMINHOS E DIREÇÃO

Conduzido por



Apoio

Graded School



**SE QUER TIRAR O MEL
NÃO ESPANTE A
COLMEIA**



Relacione este pensamento com o nosso dia a dia

OBJETIVO DO WOKSHOP



- Reconhecer o papel do líder empreendedor como agente transformador.





Um líder, de acordo com o dicionário *Webster*, é “alguém que comanda, orienta e inspira outros”. O mesmo dicionário diz que um empreendedor é “alguém que organiza, opera e assume o risco sobre um projeto”.



CARACTERÍSTICAS DO LIDER TRANSFORMADOR

- ✓ faz o que é melhor para sua organização
- ✓ ouve todos os pontos de vista
- ✓ desenvolve a cooperação
- ✓ é um agente de mudança
- ✓ incentiva a inovação e a criatividade
- ✓ é respeitado por todos
- ✓ comprometido com a visão da organização
- ✓ “alimentador” do espírito de equipe para o atingimento das metas propostas.



LIDER ⇒ EMPREENDEDOR ⇒ TRANSFORMADOR...



Um líder transformador é alguém que atua como um agente de mudança dentro da instituição por meio da criação de um exemplo de como iniciar e programar desafios.

Um empreendedor é “alguém que organiza, opera e assume o risco sobre um projeto”.

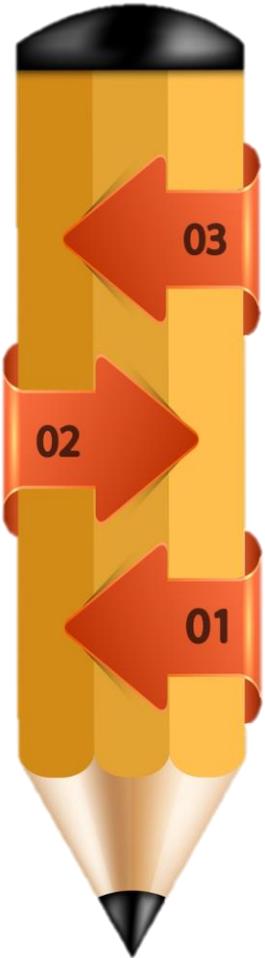
Um líder é “alguém que comanda, orienta e inspira os outros”.



OLHAR PARA O CAMINHO DAS TRANSFORMAÇÕES



PARA SER UM AGENTE DE MUDANÇAS NECESSITA



compartilhar responsabilidades

despertar possibilidades

assumir os riscos e as responsabilidades sobre um projeto



1º TESTE A SUA HABILIDADE PARA SER UM AGENTE DE MUDANÇA

COORDENAR

DESENVOLVER

ESTRUTURAR

IMPLEMENTAR

11



13



15



A = COORDENAR

Características

Demonstra ser maduro, confiante, dinâmico, decidido. Tem iniciativa, clarifica as metas, coordena as atividades, estimula as pessoas, delega conforme as condições de cada um. Influencia positivamente as pessoas a contribuírem para os resultados

Pontos de atenção para os excessos:

Estar atento para não ser centralizador ou autoritário, e para não ferir os sentimentos dos outros, devido ao seu forte impulso para alcançar os objetivos. Precisa saber delegar e ouvir a opinião de todos.



B = DESENVOLVER

Características

Demonstra interesse pelas novidades e inovações. É criativo, extrovertido, explorador de oportunidades e tende a resolver problemas difíceis.

Estimula o grupo na busca de novas alternativas. Faz o contato do grupo com o mundo externo, explorando todos os recursos disponíveis. No geral, comunica-se eficazmente.

Pontos de atenção para os excessos:

Tende a ignorar detalhes, resistir à rotina depois que passa a fase da novidade. Pode perder o entusiasmo inicial.



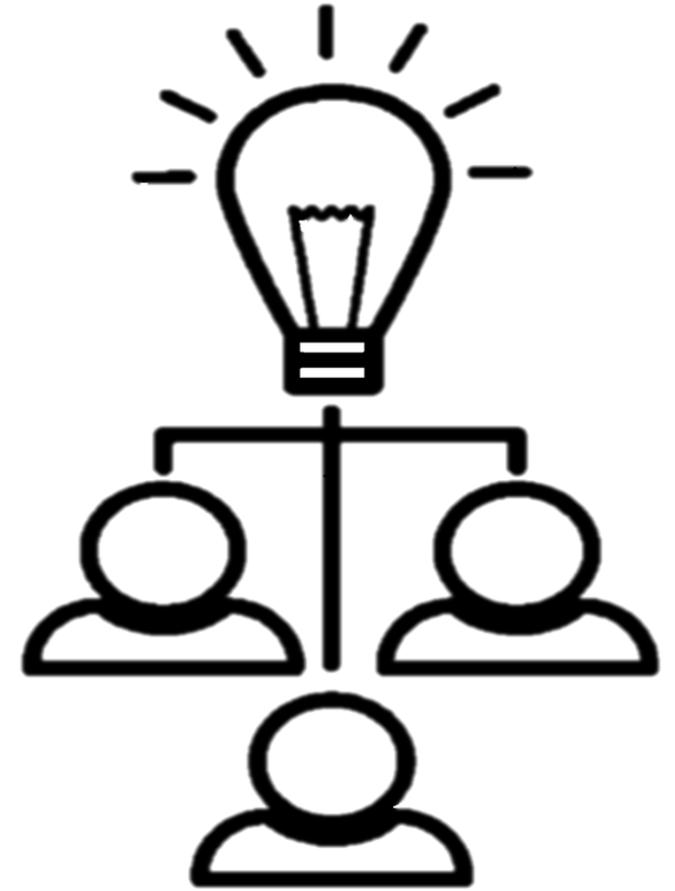
C = ESTRUTURAR

Características

Demonstra ser cooperativo, diplomático, confiável e muito disciplinado. Tem facilidade para transformar as ideias em ações práticas, buscando contribuir para que as coisas funcionem bem. Por isso evita conflitos e busca soluções integrantes

Pontos de atenção para os excessos:

Tende a ser pouco flexível e lento nas reações diante de novas possibilidades, devido à sua extrema organização. Pode ser indeciso em situações críticas, assumindo comportamentos passivos.



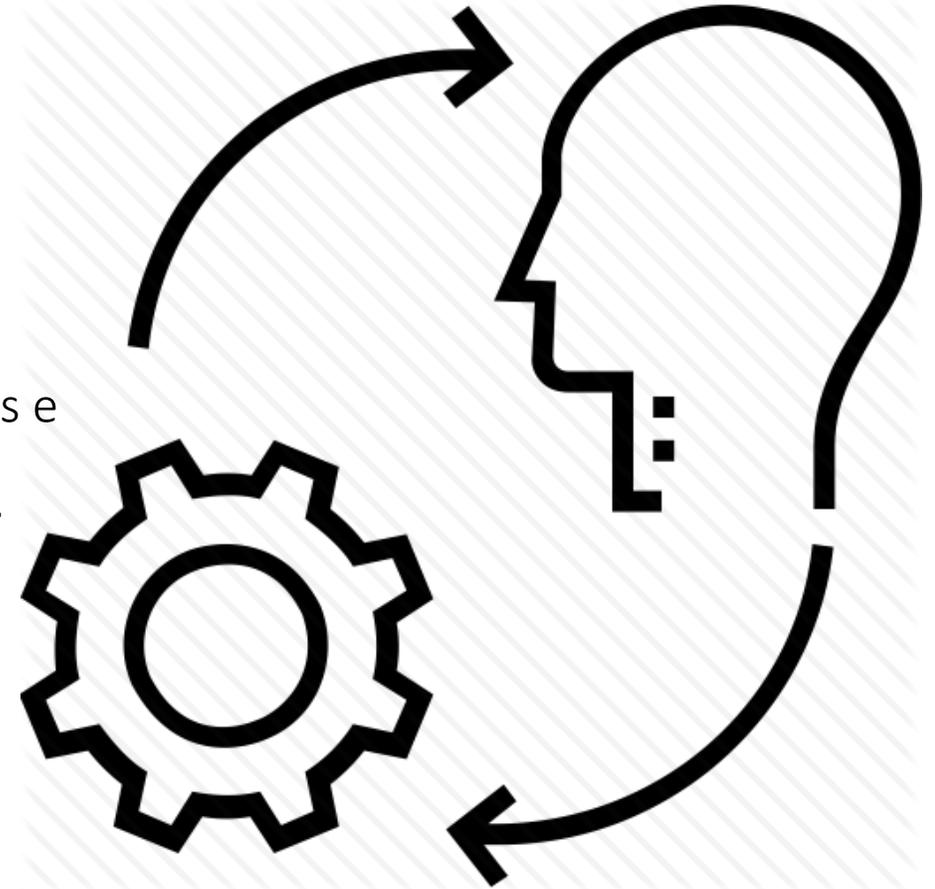
D = IMPLEMENTAR

Características

Demonstra ser absolutamente comprometido com prazos e conscientemente meticuloso. Tende a ser perfeccionista e evitar erros e omissões. Costuma ser sensato, sério, analisa todas as possibilidades.

Pontos de atenção para os excessos:

Tende a ser excessivamente preocupado e por isso reluta em delegar. Precisa de energia.



2º DESPERTAR POSSIBILIDADES



TER NOÇÃO DA REALIDADE

ENTENDER AS REAIS NECESSIDADES

ATIVIDADE DE GRUPO

COMUNIDADE

10 Quais são os maiores problemas da comunidade?



INSTITUIÇÃO

10 Quais são as maiores dificuldades enfrentadas pela sua instituição em relação aos problemas da comunidade?



SOCIEDADE

10 Quais são os prejuízos para a sociedade?



3º COMPARTILHAR RESPONSABILIDADES

Qual a contribuição da sua instituição para atender às necessidades desta comunidade?

Juntos, como Podemos ser maior do que isso?



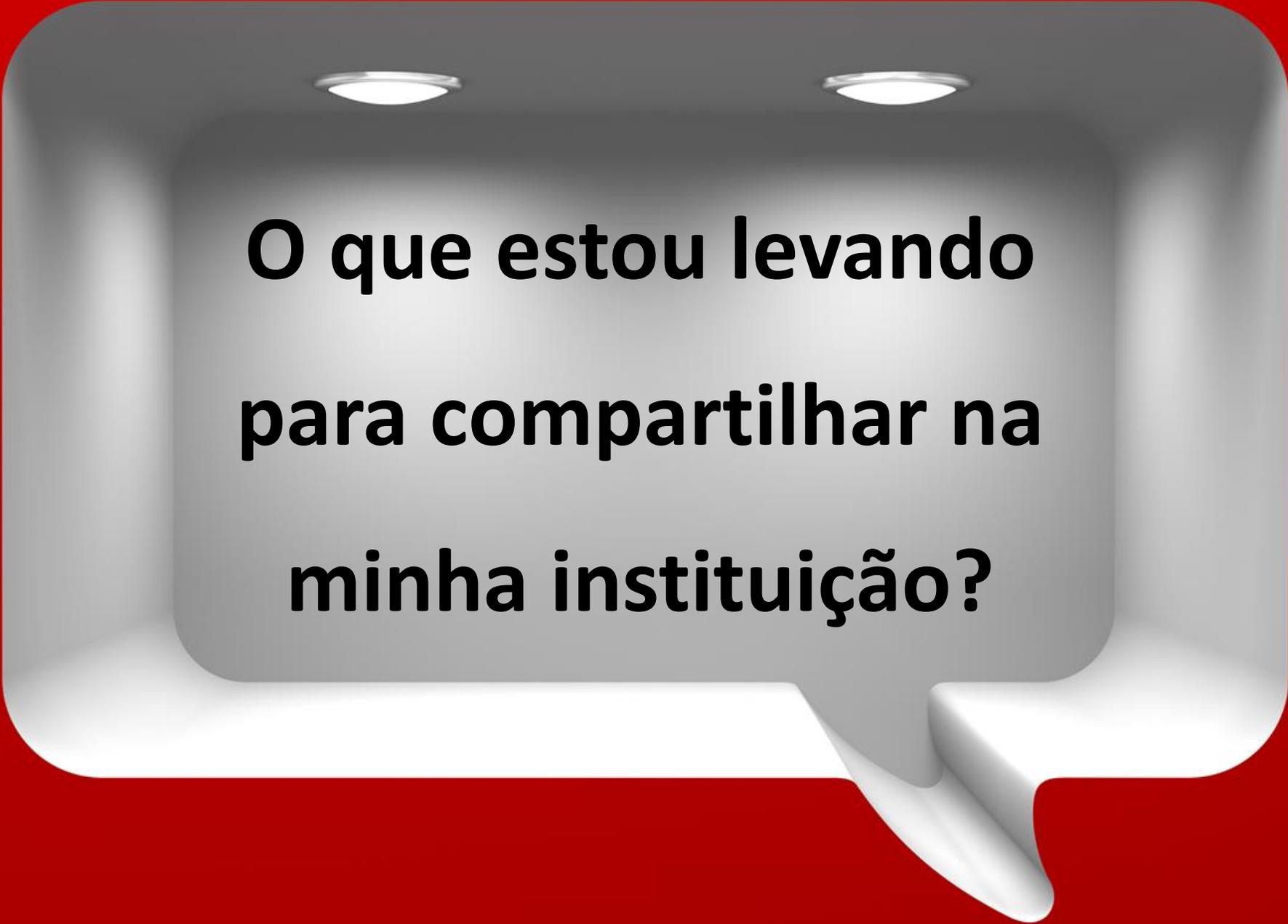
ORGANIZAÇÕES QUE APRENDEM

São formadas por pessoas que expandem, continuamente, a sua capacidade de criar os resultados que desejam, onde se estimulam padrões de comportamento novos e abrangentes, a aspiração coletiva ganha liberdade, e as pessoas exercitam-se, continuamente, em aprender juntas.

“Essas organizações só podem ser construídas quando entendermos que o mundo não é feito de forças separadas e que, no mundo de hoje, a capacidade de aprender contínua e rapidamente é a única vantagem competitiva sustentável.”

(Senge, A Quinta Essência - 1990, p. 22).





**O que estou levando
para compartilhar na
minha instituição?**

Agradecemos pela oportunidade

Terezinha Paladino

Tereza Cristina

