



Ata de Reunião do Fórum Multientidades de Paraisópolis_r3	
Local: Zoom.US	Data: 28.04.2022 9h00-11h15
Assunto: Reunião Mensal Fórum Multientidades	Por: Andrea PS (volu)
Pauta: Trabalho & Geração de Renda e Enfrentamento ao COVID-19/Vacinação	Folha: 1/3

Participantes: conforme presenças no zoom	responsável	prazo
DESCRIÇÃO		
1. Leitura da ata da reunião de 31.03.2021 realizada por Andrea S.		
2. Roda de apresentação dos participantes, Monica M/Casa da Amizade, AndreaS/voluntária, Luan S./Nucleo Educação-PECP, Tereza/Uvis-STSC, Marcelol./OngSkateSolidário, Luzimar/STS-CL, Paula Felice/Biblioteca CEU P, Karla.G./coord.ped C.Amizade) e prof.a EMEFPerimetral, Suellen Braga/Crescer Sempre, Paula Mirella-SEBRAE, Rejane/Emprega Comunidades, Claudia R./Praça da Cidadania-Palmeirinha, Maria Aparecida/ Praça da Cidadania, Ítalo Toffani/ Crescer Sempre		
Roteiro da reunião: vide link do site https://multientidades.virtual.org.br/wp-content/uploads/roteiro-Multi-28abr2022.pdf		
3.1 Enfrentamento ao Covid19/Vacinação: não houve representante das UBS's de Paraisópolis.		
3.2 Trabalho & Geração de Renda: 3.2.1 Emprega Comunidades: para acessar portfólio clicar no link https://multientidades.virtual.org.br/wp-content/uploads/Portifolio-do-Emprega-2021-Rejane.pdf Rejane S., pedagoga e líder comunitária, fala sobre a criação da empresa "Emprega Comunidades" em 2017. Um negócio de impacto social baseado na necessidade de conectar profissionais às vagas do mercado de trabalho. Como ex-presidente da AMP e UMCP, havia grande demanda, chegavam a encaminhar currículos, mas não havia acompanhamento após vaga preenchida. Hoje há 15 mil cadastrados e existe profissionais desde aqueles com baixa capacidade técnica até formados com superior completo. O atendimento é de 2ª a 6ª das 9h às 12h. Também possuem os serviços: Terceirização de mão de obra, Capacitação Profissional, Recrutamento e Seleção. A cobertura vai além de empregar pessoas. Há um grande cuidado em desenvolver sentimento de pertencimento e encorajamento para competir. Após cadastrar o candidato, elaboramos o CV, fazemos o desenvolvimento de pessoal e preparo para entender o mercado de trabalho. Doam roupas e os preparam para a entrevista de emprego. Acompanham o profissional por 2 meses após o emprego acertado. Procuram oferecer cursos baseados no mercado. Disponibilizam cursos em parceria com SEBRAE, SENAI, entre outros. O programa começou com apoio às diaristas (Adote uma diarista): são 1032 inscritas onde selecionaram 150 mulheres para receber R\$150,00/mês +Cesta Básica + kit higiene por 3 meses. Também atenderam as comunidades de Heliópolis, Rocinha/RJ, Teresópolis/MG, Belém/Pará. Em 2021 apoiaram 325 empregadas em casas de apoio e 736 receberam capacitação profissional virtual. Busca de vagas de trabalho: buscam contatos com as empresas e são procurados por estas. O <i>Emprega Comunidades</i> tem psicóloga, recrutadora e apoio jurídico. Há uma preocupação em não ofertar vaga sem registro CLT. O departamento jurídico dá suporte de Direitos e Deveres para o candidato para que não seja enganado. A maior missão da empresa é transformar a vida através de trabalho capacitado. Em 29 e 30 de abril haverá ação com o CAD empregabilidade SP e com CIEE, mais de 1600 vagas para a zona Sul, retirar senha. Vagas para jovens (jovem aprendiz 16+) e adultos. Estão com maior demanda de adolescentes para o trabalho. Há o cuidado de não inserir cadastros só para gerar número no banco de dados e sim inscrever os que realmente estão interessados em vagas de emprego. Deixa seus contatos.		
3.2.2 Capacitação Profissional/PECP: apresentado por Luan Silva. Para acessar ppt completo vide site da Multi no link https://multientidades.virtual.org.br/wp-content/uploads/Capacitacao-profissional-Programa-Einstein.pdf Luan comenta a efetiva disposição para o trabalho em rede e fala sobre o cenário desanimador dos desempregados e desalento dessas pessoas. A proposta é oferecer cursos de capacitação e além de desenvolver a técnica, ampliar parcerias para aumentar chance de consolidação do profissional. Além do encaminhamento de formados, alguns querem empreender. Dão suporte para elaboração do CV, comportamento e postura profissional e há vagas disponíveis no HIAE. Alguns parceiros: Senai, Escola Técnica do HIAE, Alicerce, Instituto XP, Payot, SEBRAE, SENAC, Indigo-manobristas, Empregabilidade 2021: 45% dos alunos. Em 2022 a meta é aumentar parcerias e dobrar o índice de empregabilidade.		



Ata de Reunião do Fórum Multientidades de Paraisópolis_r3	
Local: Zoom.US	Data: 28.04.2022 9h00-11h15
Assunto: Reunião Mensal Fórum Multientidades	Por: Andrea PS (volu)
Pauta: Trabalho & Geração de Renda e Enfrentamento ao COVID-19/Vacinação	Folha: 1/3

<p>3.2.3 Ensino Profissionalizante A. Crescer Sempre apresentado por Italo e Suellen Para acessar ppt completo vide site da Multi em https://multientidades.virtual.org.br/wp-content/uploads/Apresentacao-Profissionalizante-Multi2022-Crescer-S..pdf A A.CS nasceu em 1998, atende Educação Infantil e Ensino Médio, Ensino Profissionalizante para 18+ e também oferece contra-turno escolar = Jovem Crescer (para 7º,8º,9º aos). A maioria pratica na própria comunidade empreendendo. O raio de atuação é de 4km e as inscrições estão de forma remota. Os cursos são na Área de Beleza (Barbearia, Cabeleireiro, Depilação, Design de Sobrancelhas, Manicure, Maquiagem e Penteado), Área de Manutenção (Linha Branca e Linha Básica) e SENAC (Assistente Administrativo, Básico em Informática e Trilha de aprendizagem composta por três módulos: Marketing Digital, Criação de Post para Redes Sociais e Como Vender nas Redes Sociais). Durante a pandemia mudaram o foco dos cursos. Por dois anos, até dez21, garantiram ticket alimentação para 50 alunos. As turmas são de 35 alunos. Caso ocorrido já tenha transcorrido mais de 15% de sua duração, as vagas disponíveis (por abandono ou desistência) não podem ser substituídas. As salas de oficina têm número mais restrito de vagas para garantir a qualidade do aprendizado. MonicaM/CA pergunta sobre a fila de espera para linha branca. Suellen comenta que a cada 30 pessoas que procuram o curso, 15 efetivamente fazem. LuanS/PECP pergunta como o Crescer Sempre lida com a desistência de alunos. Ítalo comenta que tem ações com bons resultados e diminuiu consideravelmente o número de faltas. Após 2017 estabeleceram um protocolo na matrícula, por exemplo, a falta injustificada ou 3 faltas consecutivas ocasiona desligamento imediato e carência de dois anos para voltar à instituição. Porém cada caso é avaliado individualmente pois a prioridade é acolher. No caso do SENAC, por regras internas, a carência SP é de 2 semestres. Alunos ativos no 1ª semestre de 2022: 233. Em 2020/21 141 formados. Média de evasão de 22% Luan/PECP sugere ampliar troca de experiências para enriquecer atendimento e garantir o melhor resultado. MonicaM lembra que seria importante fazerem parte dos GT do Fórum para estreitarem as parcerias e colaborarem na Multientidades. com uma visão global das ofertas/vagas e publico alvo. Italo deixa seu contato italo.toffani@crescersempre.org.br</p> <p>3.2.5 Cursos Profissionalizantes - Praça da Cidadania, para acessar apresentação completa vide link no site https://multientidades.virtual.org.br/wp-content/uploads/Escola-de-formacao-da-Praca-da-Cidadania.pdf Uma parceria do Fundo Social do Estado de SP sob gestão do Palmeirinha, administrado por Claudia Raphael. As salas de aula são containers e cada um é uma área de atuação, além da sala multifunção. Estão atuando na comunidade há 1a4m e receberam 1800 alunos; tiveram paralização de 2 meses das aulas presenciais. Buscam soluções inovadoras e parcerias para o mercado de trabalho. Os certificados são emitidos pelo Centro Paula Souza (autarquia do Governo do Estado de São Paulo, vinculada à Secretaria de Desenvolvimento Econômico (SDE) https://www.cps.sp.gov.br). Tem retorno de empregabilidade muito significativo; a Cia. Tradicional do Comércio de SP absorve principalmente profissionais da Gastronomia e Administração.</p> <p>3.2.6 SEBRAE – apresentado por Paula B. (paulab@sebraesp.com.br 55255296 O foco dos cursos é uma gestão para fortalecer economia e promover transformação no momento de dificuldades. Anuncia posto do SEBRAE no G10 Favelas (Pavilhão Social), com atendimento presencial para tirar dúvidas de empreendedorismo, treinamento e consultorias locais, finanças, gestão de negócios, MKT, MonicaM sugere que as ONGs que oferecem cursos profissionalizantes se reúnam como GT e consolidem informações em uma única tabela para se poder avaliar a oferta e adesão em Paraisópolis. O SEBRAE tem 10 mil vagas para oferecer em SP mas não preenche por falhas na comunicação. Precisam focar nas reais necessidades, porque às vezes o que tem para oferecer não é de interesse da população.</p> <p>4. Informes: 4.1 Atual presidente da UMCP é Diniz (abril/22) anunciado por Monica M a pedido de Diniz, que não pode participar desta reunião por motivo de conexão. 4.2 Votação sobre o formato das reuniões do Fórum Multientidades: AndreaS comenta as respostas por email: ClaudiaL/PECP sugere reuniões virtuais e uma presencial/semestre ou a cada</p>		
--	--	--



Ata de Reunião do Fórum Multientidades de Paraisópolis_r3	
Local: Zoom.US	Data: 28.04.2022 9h00-11h15
Assunto: Reunião Mensal Fórum Multientidades Pauta: Trabalho & Geração de Renda e Enfrentamento ao COVID-19/Vacinação	Por: Andrea PS (volu) Folha: 1/3

<p>3 meses, MonicaM/CA: virtual 100%, Luzimar/STSCl: Virtual e uma presencial/semestre, Marcelo I/Ong SkateSolidario vota 100% virtual. Luzimar disponibilizou a STSCl como local para uma reunião presencial no segundo semestre.</p> <p>No final desta reunião os presentes no momento votaram: Crescer Sempre: virtual; Praça da Cidadania: virtual, Luan/PECP virtual, SandraG./Instituto Ela: virtual e talvez 1 presencial/semestre, Tereza/UVIS-STSCl virtual e uma presencial/ano. Andrea S/voluntária: virtual. Decidido adotar o formato de reuniões normalmente virtuais com uma presencial por semestre. A ser definido na próxima reunião onde será o local de reunião presencial de 2022.</p>		
5. Próxima reunião: Pauta: Educação e Enfrentamento ao COVID-19/ Vacinação (via zoom)	todos	26.05.22 9h-11h15